

OVER JE DIRECTE WERKOMGEVING

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V16	Ik werk in een positieve werksfeer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V17	Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de Vlaamse overheid, ongeacht mijn geslacht, leeftijd, herkomst, seksuele geaardheid, ziekte, beperking, ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V18	Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V19	In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V20	Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V21	In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V22	In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V23	In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

OVER JE LOOPBAAN EN LOOPBAANMOGELIJKHEDEN

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V24	Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V25	Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V26	In <mijn organisatie> verlopen de interne selecties van personeel (interne mobiliteit, bevorderingen,...) eerlijk.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V27	Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen op promotie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V28	Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.

V29

1. Ja, binnen de Vlaamse overheid
2. Ja, buiten de Vlaamse overheid
3. Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid
4. Neen

OVER DE WAARDEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De Vlaamse overheid hanteert 4 waarden als centrale bouwstenen in haar werking: vertrouwen, openheid, wendbaarheid en daadkracht. De stellingen hieronder vertalen dat.

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V42	Ik heb vertrouwen in <mijn organisatie>.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V43	Ik ervaar een open cultuur in <mijn organisatie>.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V44	Ik ervaar dat <mijn organisatie> zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V45	Ik ervaar dat <mijn organisatie> haar beslissingen kortdaat uitvoert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier.

V46

Opgelet, hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.

OVER HET PERSONEELSBELEID VAN DE VLAAMSE OVERHEID

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V53	Het beloningsbeleid van de Vlaamse overheid laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V54	De 4 leiderschapsrollen (leider, manager, ondernemer, coach) die de Vlaamse overheid definieert, ondersteunen mijn organisatie om haar doelstellingen te realiseren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V55	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de inzetbaarheid van de medewerkers in mijn organisatie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V56	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de mobiliteit van onze medewerkers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V57	Het door het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid geboden kader laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V58	Het is nodig om toelagen te voorzien om geschikte kandidaten voor knelpuntfuncties aan te trekken en te behouden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V59	Voor contractuele en statutaire personeelsleden moet hetzelfde loopbaan- en beloningsbeleid gelden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V60	Het moet mogelijk zijn om het vernieuwde loopbaan- en beloningsbeleid stapsgewijs in te voeren, bv. voor nieuwe personeelsleden vanaf een bepaalde datum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WAAR EN HOE KAN HET BETER IN DE VLAAMSE OVERHEID?

Op welke concrete punten kan de Vlaamse overheid de effectiviteit en efficiëntie van haar werking verder verhogen? Geef telkens ook een mogelijke oplossing.

V61

	Werkpunt	Mogelijke oplossing
1.		
2.		
3.		

OVER DE PERSONEELSPEILING

	Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V62 De resultaten van de vorige Personeelspeiling hebben nuttige informatie opgeleverd voor verbeteracties in mijn entiteit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven in verband met het functioneren van de Vlaamse overheid? Dat kan hier.

V63

***Opgelet,** hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*

Hartelijk dank voor je medewerking!

De totale resultaten van je entiteit worden vanaf eind april aan je leidend ambtenaar bezorgd.

Meer informatie? personeelspeiling@vlaanderen.be of <http://overheid.vlaanderen.be/personeelspeiling-2018>.