JE ALGEMENE TEVREDENHEID EN WELZIJN

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V1	In het algemeen ben ik tevreden met mijn huidige werk.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V2	In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Over je werk

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V3	Ik doe mijn werk inhoudelijk graag.						
V4	In mijn job kan ik datgene doen waar ik goed in ben.						
V5	Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.						
V6	Ik krijg waardering voor mijn werk.						
V7	Mijn werk is belangrijk voor <mijn organisatie>.						
V8	Ik beschik over voldoende middelen (materiaal en toestellen) om mijn werk uit te voeren.						
V9	Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.						
V10	Ik kan zelf kiezen hoe ik mijn werk organiseer.						
V11	Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.						
V12	Ik plan mijn taken en werktijd beter in sinds de invoering van Plaats- en Tijdsonafhankelijk Werken (PTOW).						

Over je verloning

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V13	Vergeleken met collega's met een gelijkaardige functie binnen de Vlaamse overheid word ik correct betaald.						
V14	Vergeleken met andere werknemers buiten de Vlaamse overheid word ik correct betaald.						
V15	Ik wil dat de inhoud en de verantwoordelijkheden van mijn functie een grotere rol spelen in mijn verloning.						
V16	Ik wil zelf een deel van mijn verloningspakket mee kunnen bepalen.						

Over je directe werkomgeving

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V17	Ik werk in een positieve werksfeer.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V18	Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de Vlaamse overheid, ongeacht mijn geslacht, leeftijd, herkomst, seksuele geaardheid, ziekte, beperking, …	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V19	Ik pas me gemakkelijk aan veranderingen in mijn directe werkomgeving aan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V20	In mijn directe werkomgeving wordt kwaliteitsvol werk geleverd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V21	Er wordt goed samengewerkt in mijn directe werkomgeving.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V22	In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V23	In mijn directe werkomgeving wordt er gezocht naar manieren om beter te werken.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V24	In mijn directe werkomgeving werken we klantgericht.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V25	Ik heb voldoende contact met mijn collega’s sinds de invoering van Plaats- en Tijdsonafhankelijk Werken (PTOW).	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Over je loopbaan en loopbaanmogelijkheden

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V26	Ik leer regelmatig iets bij om mijn werk beter uit te voeren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V27	Ik krijg kansen om zaken bij te leren die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V28	In <mijn organisatie> verlopen de interne selecties van personeel (interne mobiliteit, bevorderingen,…) eerlijk.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V29	Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen op promotie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V30	Binnen de Vlaamse overheid heb ik voldoende kansen om van functie te veranderen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.
V31

1. ☐ Ja, binnen de Vlaamse overheid
2. ☐ Ja, buiten de Vlaamse overheid
3. ☐ Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid
4. ☐ Neen

OVER JE LEIDINGGEVENDEN

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V32	Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V33	Ik weet duidelijk wat van mij verwacht wordt.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V34	De feedback van mijn leidinggevende helpt mij om mijn werk beter te doen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V35	Ik word rechtvaardig geëvalueerd.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V36	Het management directieraad, managementteam, …) van <mijn organisatie> communiceert op een open en eerlijke manier.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V37	Het management (directieraad, managementteam, …) van <mijn organisatie> geeft duidelijk aan waar het met <mijn organisatie> naartoe moet.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

OVER <JE ORGANISATIE> EN DE VLAAMSE OVERHEID IN HET ALGEMEEN

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V38	Ik werk graag voor <mijn organisatie>.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V39	<mijn organisatie> levert waardevol werk voor de samenleving.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V40	In <mijn organisatie> worden de middelen (mensen en financiën) goed ingezet.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V41	Ik zou <mijn organisatie> als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V42	Ik zou de Vlaamse overheid als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V43	Ik ben er fier op dat ik voor de Vlaamse overheid werk.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Over de waarden van de Vlaamse overheid

De Vlaamse overheid hanteert 4 waarden als centrale bouwstenen in haar werking: vertrouwen, openheid, wendbaarheid en daadkracht. De stellingen hieronder vertalen dat.

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V44	Ik heb vertrouwen in <mijn organisatie>.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V45	Ik ervaar een open cultuur in <mijn organisatie>.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V46	Ik ervaar dat <mijn organisatie> zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V47	Ik ervaar dat <mijn organisatie> haar beslissingen kordaat uitvoert.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Over het diversiteits- en integriteitsbeleid van de Vlaamse overheid

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V48	Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over gelijke kansen en diversiteit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V49	Ik weet bij wie ik terecht kan met vragen en meldingen over integriteit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V50	Ik ken de deontologische code van de Vlaamse overheid goed.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Hieronder worden enkele persoonlijke gegevens gevraagd. Deze antwoorden worden anoniem verwerkt, net zoals alle andere vragen. Er wordt enkel gerapporteerd over groepen groter dan 10 personen zodat personen niet herkenbaar zijn. Deze informatie is belangrijk om het diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid te ondersteunen.

Ik heb een buitenlandse herkomst.
Je bent van buitenlandse herkomst als je een niet-Belgische nationaliteit hebt, of als je bij de geboorte een niet-Belgische nationaliteit hebt, of als minstens één ouder een niet-Belgische geboortenationaliteit heeft.
V51

1. ☐ Ja
2. ☐ Nee
3. ☐ Ik antwoord liever niet.

Ik heb een handicap of chronische ziekte.
Je bent een persoon met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die jou in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de arbeidsmarkt.
V52

1. ☐ Ja
2. ☐ Nee

3. ☐ Ik antwoord liever niet.

NOG SUGGESTIES OF BEDENKINGEN?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier.

V53

***Opgelet**, hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*

Dit laatste onderdeel van de Personeelspeiling 2020 wordt enkel voorgelegd aan het top- en leidinggevend middenkader van de Vlaamse overheid.

De antwoorden worden anoniem verwerkt in een globale rapportering voor de Vlaamse overheid.

OVER HET FUNCTIONEREN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V54	Er wordt goed samengewerkt in de Vlaamse overheid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V55	De Vlaamse overheid functioneert op een betrouwbare en integere wijze.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V56	Vandaag zijn in de Vlaamse overheid de bevoegdheden duidelijk verdeeld tussen de entiteiten van de Vlaamse overheid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V57	De Vlaamse overheid presteert beter dan een jaar geleden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V58	Er worden inspanningen geleverd die uitzicht geven op een beter functioneren van de Vlaamse overheid.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V59	Vandaag werken administratie en regering samen in functie van gedragen doelen en oplossingen.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Over het personeelsbeleid van de Vlaamse overheid

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V60	Het beloningsbeleid van de Vlaamse overheid laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V61	De 4 leiderschapsrollen (leider, manager, ondernemer, coach) die de Vlaamse overheid definieert, ondersteunen mijn organisatie om haar doelstellingen te realiseren.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V62	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de inzetbaarheid van de medewerkers in mijn organisatie.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V63	Het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid bevordert de mobiliteit van onze medewerkers.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V64	Het door het algemeen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid geboden kader laat mij toe om geschikte medewerkers aan te trekken, te motiveren en te behouden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V65	Het is nodig om toelagen te voorzien om geschikte kandidaten voor knelpuntfuncties aan te trekken en te behouden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V66	Voor contractuele en statutaire personeelsleden moet hetzelfde loopbaan- en beloningsbeleid gelden.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
V67	Het moet mogelijk zijn om het vernieuwde loopbaan- en beloningsbeleid stapsgewijs in te voeren, bv. voor nieuwe personeelsleden vanaf een bepaalde datum.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Waar en hoe kan het beter in de Vlaamse overheid?

Op welke concrete punten kan de Vlaamse overheid de effectiviteit en efficiëntie van haar werking verder verhogen? Geef telkens ook een mogelijke oplossing.
V68

	Werkpunt	**Mogelijke oplossing**
1.		
2.		
3.		

Over de Personeelspeiling

		Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
V69	De resultaten van de vorige Personeelspeiling hebben nuttige informatie opgeleverd voor verbeteracties in mijn entiteit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nog suggesties of bedenkingen?

Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven in verband met het functioneren van de Vlaamse overheid? Dat kan hier.

V70

***Opgelet**, hou er rekening mee dat het antwoord op deze vraag anoniem maar wel letterlijk gerapporteerd zal worden. Hanteer een neutraal taalgebruik, formuleer je antwoord constructief en val niemand persoonlijk aan.*