



Ondersteuning aan entiteiten met hun gelijkekansen en - diversiteitsbeleid

Infofiche

DIENT DIVERSITEITSBELEID

Vlaamse overheid
Boudewijnlaan 30 bus 50 - 1000 Brussel
02 553 49 65
diversiteitsbeleid@vlaanderen.be
www.bestuurszaken.be/diversiteitsbeleid
www.facebook.com/diversiteitsbeleid
www.twitter.com/DiversiteitVO

Ondersteuning aan entiteiten met hun gelijkekansen en - diversiteitsbeleid

De Vlaamse overheid wil voor alle burgers en organisaties een voorbeeld zijn op het gebied van gelijke kansen en diversiteit en kiest bewust voor een divers personeelsbestand.

De dienst Diversiteitsbeleid informeert en adviseert de entiteiten bij het opstellen en implementeren van een gelijkekansen- en diversiteitsbeleid. Voor elke entiteit wordt er een basisondersteuning aangeboden, indien gewenst kan dit worden uitgebreid naar een meer intensieve ondersteuning.

Wat houdt de basisondersteuning in?

- De diversiteitsambtenaren krijgen een halfdaagse vorming over het **uitwerken van een diversiteitsbeleid**: wat zijn kritische succesfactoren, hoe schep je een draagvlak binnen je entiteit, wat zijn valkuilen? Aan de hand van een case wordt het geleerde ingeoefend en worden ervaringen uitgewisseld.
- Er wordt een vorming **antidiscriminatie** aangeboden via **eDiv**: eDiv is een online tool waarmee je de antidiscriminatiewetgeving op een toegankelijke manier leert kennen. We bieden een basisopleiding aan (ook voor geïnteresseerde HR-medewerkers, leidinggevend en EOC-leden) om deze tool onder de knie te krijgen. Daarna kun je op je eigen ritme de databank raadplegen met 120 voorbeeldsituaties, elk voorzien van een juridisch antwoord en een advies aan de manager.
- De **Talentontwikkelaar** wordt geïntroduceerd: deze online toolbox (www.talentontwikkelaar.be) bevat een arsenaal aan instrumenten voor het ontwikkelen van een duurzaam en divers personeelsbeleid waar veel inspiratie uit gehaald kan worden.
- Via **de Commissie Diversiteit Vlaamse overheid** verhoogt de dienst Diversiteitsbeleid de kennis en expertise van de diversiteitsambtenaren door thematische adviezen, aanbevelingen, uitwisseling en de verspreiding van goede praktijken, nieuwe instrumenten en methodieken.
- Een **grondig overleg** over het gelijkekansen- en diversiteitsplan van de entiteit (eventueel via mail, telefonisch of Lync).
- **Nieuwe diversiteitsambtenaren** krijgen een onthaalopleiding waarbij ze wegwijs worden gemaakt in de materie.
- De dienst Diversiteitsbeleid is **steeds beschikbaar voor vragen** via mail en telefonisch.

Wat houdt de intensieve ondersteuning in?

- **Basisondersteuning** (zie hierboven)
- Van de entiteiten die we intensief begeleiden, verwachten we dat ze een volwaardig diversiteitsplan opstellen, waarin zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen worden geformuleerd. We bieden Intensieve begeleiding bij het **opmaken en schrijven van het gelijkekansen- en diversiteitsplan**, aanreiken van inspiratie en goede voorbeelden.
- Introductie/toelichting over het gelijkekansen- en diversiteitsplan op het **directiecomité** en **EOC** om het draagvlak binnen de entiteit te vergroten.
- Ondersteuning bij en deelname aan de **werkgroep diversiteit** (adviseren over de samenstelling, helpen bij de voorbereiding, nabespreking).
- Regelmatig tussentijds **overleg** met de diversiteitsambtenaar.
- Ondersteuning bij (kwalitatieve) **rapportage**.

Entiteiten beslissen zelf of ze instappen in de meer intensieve begeleiding. De dienst Diversiteitsbeleid kan per jaar maximum 15 entiteiten intensief begeleiden.

Meer info of vragen?

michiel.vandevoorde@kb.vlaanderen.be – 0437/112157

joke.baeten@kb.vlaanderen.be – 0499/172001