

# Leervergoeding

## OAO

De overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) omvat zowel het les- als het werkplekgedeelte van de opleiding. Werkplek- en lesgedeelte vormen samen een voltijdse overeenkomst waarvan de arbeidsduur gelijk is aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op uw onderneming. Het hoofddoel van de overeenkomst van alternerende opleiding is het aanleren van een beroep. Daarom krijgt uw leerling hiervoor geen loon maar een leervergoeding. U betaalt de leervergoeding zowel voor de opleiding op de werkplek als voor het volgen van de lessen of de gelijkgestelde activiteiten bij de opleidingsverstrekker.

## BEDRAG VAN DE LEERVERGOEDING

Het bedrag van de leervergoeding hangt af van de vooropleiding van de leerling en of deze met succes beëindigd werd. Een opleidingsjaar met succes beëindigen betekent dat de leerling volgens de beslissing van de klassenraad studievoortgang kan maken.

Bedrag (vanaf 1/01/2022)	Voorwaarden
490,60 euro/maand	De leerling heeft de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd en zit in het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding.
541,30 euro/maand	De leerling heeft de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd en start met een alternerende opleiding. Of de leerling heeft een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Hij/zij start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding. Het kan eventueel ook om een eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan.
583,60 euro/maand	De leerling heeft het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd. Of de leerling heeft al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Het kan eventueel om verschillende opleidingen gaan. Of de leerling heeft de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes beëindigd.

**Kwalificatiefase in het Buitengewoon Secundair Onderwijs:** Dit is de laatste fase van het Buitengewoon Secundair Onderwijs. Deze fase duurt 2 jaar. Hierin wordt de leerling opgeleid tot werk. De leerling doet een stage en een kwalificatieproef. Nadat een leerling voor deze laatste geslaagd is, krijgt hij of zij het 'kwalificatiegetuigschrift'.

## UITBETALING

De leervergoeding valt onder de 'loonbeschermingswet' en moet daarom betaald worden op regelmatige tijdstippen en op dezelfde manier als de gewone lonen. De leervergoeding moet betaald worden ten laatste op de vierde werkdag volgend op de periode waarvoor ze verschuldigd is, tenzij er in het

arbeidsreglement een ander tijdstip vastgelegd werd (niet later dan de zevende werkdag volgend op de periode waarvoor ze verschuldigd is).

## AANDACHTSPUNTEN

- Als het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen stijgt (bij overschrijding van de spilindex), zal ook de leervergoeding stijgen.
- Als uw leerling het vorige opleidingsjaar van de alternerende opleiding met succes beëindigde, wordt de leervergoeding op 1 september verhoogd.
- De bedragen hierboven zijn wettelijk vastgelegd en moeten door iedereen gevolgd worden. Enkel wanneer de CAO een hogere vergoeding bepaalt wordt een afwijking toegestaan.
- Sommige afwezigheden, zoals onbetaalde vakantie of ongewettigde afwezigheid (op de werkplek en in de opleidingsinstelling), hebben een invloed op de leervergoeding. De leervergoeding zal dan lager liggen. De opleidingsverstrekker bezorgt informatie over ongewettigde afwezigheid in de opleidingsinstelling op tijd aan de werkgever.
- Uw leerling ontvangt de volledige vergoeding en betaalt geen RSZ-bijdrage tot 31 december van het jaar waarin hij of zij 18 jaar wordt. Vanaf 1 januari van het jaar waarin uw leerling 19 wordt, moet hij of zij RSZ-bijdrage betalen. Deze wordt volledig gecompenseerd door de werkbonus. Dit gebeurt automatisch.
- Uw leerling betaalt geen bedrijfsvoorheffing. Voor een leerling die woont in het buitenland zijn er uitzonderingen mogelijk.
- Ook jij als werkgever betaalt RSZ-bijdrage via een kwartaalaangifte. Meer informatie hierover vindt u terug in de infofiche 'OAO - Sociale verplichtingen voor uw onderneming'.
- De vergoedingen en sociale uitkeringen in het kader van de OAO hebben geen invloed op het recht op kinderbijslag. Meer info vindt u terug in de infofiche 'Kinderbijslag Vlaanderen' en 'Kinderbijslag BHG'.
- Toeslagen (bv. voor zondagswerk +18-jarigen) moeten enkel verplicht betaald worden aan de leerling als ze voor leerlingen expliciet in de cao vermeld worden.
- Leerlingen met een OAO hebben geen recht op een eindejaarspremie.

### Contact