

Addendum ‘Duaal leren’ bij het sectorconvenant 2021 - 2022 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de Binnenvaartsector

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

- Mevrouw Hilde Crevits, De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
- De heer Ben Weyts, De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
- Mevrouw Lydia Peeters, De Vlaamse minister Mobiliteit en Openbare Werken

hierna de “Vlaamse Regering” genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS VAN SECTOR BINNENVAART,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- De heer Peter Van den abbeele, Voorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Jacques Kerkhof, Ondervoorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart;

hierna “de sector” genoemd,

Wordt overeengekomen wat volgt:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **1 januari 2021 tot en met 31 december 2022** een maximale toelage van **49.000 EUR** uit te betalen aan het **Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart, Straatsburgdok-Noordkaai 2, 2030 Antwerpen** (ondernemingsnummer **BE041 638 18 04** en bankrekeningnummer **BE25 6354 0362 0182**) ter financiering van acties ter versterking van de werkcomponent van duaal leren.

Artikel 2. De in dit addendum opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 80% is inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen
- 20% is resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. 20 % van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de twintig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald;
- De storting van de subsidie wordt geregeld via het Ministerieel Besluit houdende toekenning van een projectsubsidie aan Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart ter uitvoering van het addendum “Duaal leren” bij het sectorconvenant (2021-2022) afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de Binnenvaartsector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 3. De Binnenvaartsector verbindt zich ertoe om, vertrekkende van een sectorale visie op de werkcomponent van duaal leren, de sectorale realiteit en de sectorspecifieke uitdagingen en prioriteiten een aantal doelgerichte **acties** op te zetten ter versterking van de werkcomponent van duaal leren.

De acties geformuleerd in dit addendum hebben betrekking op:

- de kwantiteit van leerwerkplekken voor het secundair onderwijs
- de kwaliteit van leerwerkplekken voor het secundair onderwijs
- het inzetten op het duaal leren in het hoger- en volwassenenonderwijs

Artikel 4. De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties.

Artikel 5. Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **31 januari 2022** een voortgangsrapport en ten laatste op **31 januari 2023** een

eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het actieplan;
- de toetsing van de realisaties van de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het addendum 'dual leren';
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie bezorgt de richtlijnen inzake de rapportering tijdig aan de sector.

Omgevingsanalyse

1. Sector in cijfers en trends

Duaal leren in de sector van de binnenvaartsector

In het sectorconvenant voor de periode 2021-2022 werd een uitvoerige omgevingsanalyse van de sector opgenomen, waar alle informatie inzake de sector is opgenomen (aantal bedrijven, werknemers, evoluties, deelsectoren, etc.).

In dit addendum beperken we ons dus tot het duaal leren.

Geschiedenis van duaal leren in de sector :

- In het schooljaar 2017-2018 werd het duaal leren in de binnenvaart opgestart, op GO! De Scheepvaartschool
- Er was geen sectoraal partnerschap, maar wel een afsprakenkader met het Kenniscentrum Binnenvaart Vlaanderen en DWSE, waarbij DWSE in samenwerking met GO! De Scheepvaartschool instond voor de opvolging. Vanuit het Kenniscentrum Binnenvaart Vlaanderen werd ook een sectorale mentoropleiding aangeboden.
- Op 15 juni 2020 werd, op vraag van de sociale partners in het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, het sectoraal partnerschap binnenvaart opgericht. Dit sectorale partnerschap neemt alle bevoegdheden uit het decreet OAO (overeenkomst alternerende opleiding) op. De bestaande sectorale mentoropleiding werd door het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart erkend, en zal aldus blijvend aangeboden worden.

Aantal geregistreerde overeenkomsten per schooljaar :

Schooljaar	Afgelopen	Vroegtijdig beëindigd	Eindtotaal
2017/2018	23	2	25
2018/2019	26	2	28
2019/2020	21	8	29
Eindtotaal	70	12	82

Het hoge aantal vroegtijdige beëindigingen in het schooljaar 2019-2020 valt deels te verklaren door de Corona-crisis : enerzijds werkgevers die aangaven dat ze het risico te hoog inschatten om een jongere aan boord te nemen en anderzijds ouders die te kennen gaven geen risico te willen nemen en hun kinderen niet wilden laten starten. Veiligheid voorop dus. Voor het schooljaar 2020-2021 zijn er tot nu toe geen signalen dat er minder overeenkomsten zullen zijn.

Concluderend, kan de sector nog niet geheel de impact van de coronacrisis inschatten. Zolang het virus onder ons is, zullen allerlei sanitaire maatregelen het economische verkeer op mindere of meerdere manier hinderen. Verstoorde handel verstoort ook de transportsector in zijn geheel en dus ook de binnenvaart. Toch is de binnenvaartsector minder geïmpacteerd omdat het een vervoersmodus is die voornamelijk in grotere volumes transporteert. In die zin verwachten we eerder dat het volume per vracht zal dalen, eerder dan dat het aantal reizen zal dalen. Dit geldt evenwel niet voor de **toeristische passagiersvaart**. Als vrijetijdsactiviteit volgt ze het economische verloop van de vrije tijdsindustrie die als een gevolg van de coronamaatregelen volledig werd stilgelegd. Als door de Minister van economie erkende zwaar getroffen sector door de coronacrisis,

zal tot het einde van het jaar, de pleziervaart voor toeristische doeleinden, nog gebruik kunnen blijven maken van het systeem van tijdelijke werkloosheid omwille van corona.

Aanvragen tot erkenning :

- Ondernemingen uit de sector dienen erkenningsaanvragen in voor verschillende alternerende opleidingen, met name binnenvaart en beperkte kustvaart duaal, matroos, matroos binnenvaart, matroos motordrijver binnenvaart, schipper beperkt vaargebied, stuurman binnenscheepvaart duaal. Enkel de opleiding “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” wordt momenteel door een school geprogrammeerd.
- In totaal werden de voorbije jaren 47 aanvragen ingediend :
 - o Voor “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” werden in totaal 33 duale erkenningsaanvragen ingediend, waarvan er 30 werden goedgekeurd
 - o Daarnaast werden er ook 14 aanvragen ingediend voor de andere opleidingen, vaak door dezelfde bedrijven die (achteraf) ook indienden voor “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” :
 - Matroos : 1 (afgekeurd)
 - Matroos binnenvaart : 6 (goedgekeurd)
 - Matroos motordrijver binnenvaart : 4 (goedgekeurd)
 - Schipper beperkt vaargebied : 2 (afgekeurd)
 - Stuurman binnenscheepvaart duaal : 1 (geannuleerd)
- De veelheid aan opleidingen heeft een historische oorzaak. Bij de opstart van het duaal leren bestond de optie “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” nog niet, en werden aanvragen geregistreerd onder de diverse ‘matroos’-opleidingen. Dit werd echter aangepast, waardoor wie eerder al voor ‘matroos’ een erkenning kreeg, een nieuwe voor “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” diende aan te vragen.

Mentoren :

Vanaf de start van de opleiding werd sterk ingezet op de mentorenopleiding. Hiervoor werd Syntra Midden-Vlaanderen aangesproken, en er werd een sectorale opleiding ontwikkeld. De sociale partners binnen het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart beslisten dat deze opleiding kosteloos zal worden aangeboden aan de Belgische binnenvaart, i.s.m. Syntra Midden-Vlaanderen. Vóór de opstart van het sectoraal partnerschap werden al meer dan 20 mentoren opgeleid.

Verdere evoluties in de opleiding :

Momenteel wordt op GO! De Scheepvaatschool enkel de opleiding “binnenvaart en beperkte kustvaart duaal” aangeboden in het eerste en tweede jaar van de derde graad van het BSO. De mogelijkheid bestaat echter om een zogenaamd “zevende jaar” duaal op te starten, met name “stuurman binnenscheepvaart duaal”. Dit wordt komend jaar onderzocht.

GO! De Scheepvaatschool herwerkt momenteel het opleidingsaanbod, dit met ingang vanaf schooljaar 2019-2020. Na de eerste graad zal vanaf schooljaar 2021-2022 de hervormde tweede graad van start gaan, in het TSO. In het schooljaar 2023-2024 gaat de hervormde derde graad van start, ook in het TSO.

Belangrijk is echter wel dat zowel het 5^{de} jaar als 6^{de} jaar binnenvaart-duaal zal blijven bestaan, in het BSO. In het vijfde jaar wordt wel een aanloopfase voor zij-instromers voorzien, hiermee wordt bedoeld dat er voor jongeren die vanuit een niet-binnenvaart georiënteerde opleiding instromen, er een korte opleiding wordt ingericht, zodat zij optimaal kansen hebben om met succes de opleiding te beëindigen. Tijdens deze aanloopfase wordt de basis van de binnenvaartopleiding, waarover zij niet beschikken gezien vorige opleiding, behandeld.

2. Uitdagingen en opportuniteiten duaal leren

• **Uitdagingen**

- Rekening houdend met de evoluties qua leeftijd, waarbij meer dan 40 % van de werknemers in de binnenvaart ouder is dan 50, kunnen we stellen dat kwalitatieve instroom vanuit onderwijs de komende jaren cruciaal zal zijn. De instroom van matrozen uit andere landen leidt er namelijk toe dat er quasi geen doorgroei is naar de functies van stuurman/schipper. Kort samengevat : de sector heeft nood aan meer leerlingen in de binnenvaart-richtingen.
- De inrichting van een zevende jaar in duaal biedt meer perspectief voor zowel de leerlingen als de bedrijven
- Veel bedrijven die een erkenningsaanvraag hebben ingediend, hebben nog geen leerovereenkomst met een leerling, of hebben er geen meer
- De binnenvaartsimulator "LeNa" (leren navigeren) dient steeds, en dit ononderbroken, te kunnen worden ingezet én geoptimaliseerd, gezien dit een essentieel onderdeel is van de duale opleiding. Verantwoordelijkheid ligt bij departement Mobiliteit en Openbare Werken
- De maatschappelijke zetel van vele Vlaamse binnenvaartondernemingen is gevestigd in Wallonië, en ze kunnen daardoor niet intreden in het systeem van duaal leren. Een oplossing dringt zich op
- Gezien de beperkte rechtstreekse instroom via onderwijs, dient bekeken te worden of en welke opleidingen in het volwassenenonderwijs kunnen worden aangeboden

• **Opportuniteiten**

- Met ondersteuning vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart kan de sterke betrokkenheid én grote know-how bij GO! De Scheepvaartschool nog beter renderen.
- De binnenvaart zit in de lift, hierop dient geanticipeerd te worden.
- Om twijfelende binnenvaartondernemers over de streep te halen, dienen we succesverhalen uit het duaal leren te delen
- We dienen al op jongere leeftijd kinderen te bereiken en hen zo kennis te laten maken met het bestaan van binnenvaartopleidingen in het secundair onderwijs
- Er dient bekeken te worden of er een CVO (i.s.m. GO! De Scheepvaartschool) binnenvaartopleidingen kan aanbieden
- De opstart van een 7^{de} jaar duaal komt tegemoet aan de verzuchtingen van werkgevers uit de sector
- Door de opstart van het sectoraal partnerschap binnenvaart worden de krachten gebundeld, waardoor de som groter is dan het geheel van de delen.

Sectoraal actieplan: visie en acties


1. Kwantiteit van werkplekken in het secundair onderwijs	Actie 1: promotie voor de opleiding Actie 2: sensibiliseren van niet-erkende binnenvaartbedrijven Actie 3: informeren over de regelgeving Actie 4: ondersteuning bij hernieuwing van de erkenning Actie 5: erkenning Waalse bedrijven Actie 6: sensibiliseringsactie voor de opstart van een zevende jaar duaal
2. Kwaliteit van werkplekken in het secundair onderwijs	Erkennen van leerwerkplekken <ul style="list-style-type: none"> • Actie 1: administratieve hulp bij (hernieuwing) van de erkenningsaanvraag • Actie 2: plaatsbezoek bij (hernieuwing van) de erkenningsaanvraag Begeleiden van mentoren <ul style="list-style-type: none"> • Actie 1: jaarlijkse organisatie van mentoropleiding • Actie 2: werkgevers informeren over de mentorkorting Opvolgen en begeleiden van erkende leerwerkplekken <ul style="list-style-type: none"> • Actie 1: telefonische hulplijn voor bedrijven en mentoren • Actie 2: samenwerking met trajectbegeleider bij begeleiding van bedrijven • Actie 3: opvolging op basis van melding/klachten • Actie 4: opvolging van ondernemingen a.d.h.v. knipperlichten in Werkplekduaal Inzetten op samenwerking/kennisdeling tussen onderwijs- en werkpartners <ul style="list-style-type: none"> • Actie 1: het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart als aanspreekpunt voor trajectbegeleiding • Actie 2: deelname aan netwerkmomenten
3. Hoger en volwassenen-onderwijs	Actie 1: onderzoek naar mogelijke duale trajecten voor volwassenen Actie 2: meewerken aan beleidsvoorbereiding

1. Acties met betrekking tot de kwantiteit van werkplekken in het secundair onderwijs


Visie

Zoals blijkt uit de omgevingsanalyse verwacht de sector van de binnenvaart een sterke groei. Dit, gecombineerd met de vergrijzing, maakt het noodzakelijk dat er zoveel mogelijk goed gekwalificeerde instroom kan gerealiseerd worden in de komende jaren. Hierbij dient maximaal te worden ingezet op onderwijs. Vanuit de sector zullen ondernemingen maximaal aangespoord worden om zich als bedrijf te laten erkennen, en zullen zij hiervoor ondersteund worden voor, tijdens en na de aanvraag of hernieuwing van de erkenningsaanvraag. Tot slot dient er gezocht te worden naar een oplossing voor het feit dat Vlaamse bedrijven die in een ander gewest gevestigd zijn niet kunnen erkend worden.


Acties

 Actie 1: Promotie voor de opleiding	
Omschrijving	Doordat de opleiding die toegang geeft tot de binnenvaart maar in één school wordt aangeboden, is extra promotie een must.
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, sectorale sociale partners, het GO! en specifiek uiteraard ook GO! De Scheepvaartschool, CLB's, Beroepenhuis, Havencentrum,
Inspanningsverbintenissen	De sector verbindt zich ertoe om voor de promotie nuttig geachte materialen zoals folders of flyers te ontwikkelen, die gericht zijn naar jongeren die de overstap naar het secundair onderwijs nog dienen te zetten. Deelname aan events waar deze doelgroep aanwezig is zal in de mate van het mogelijke opgenomen worden. Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart continueert ook de infostands in het Beroepenhuis in Gent en het Havencentrum in Lillo.


 Actie 2: Sensibiliseren van niet-erkende binnenvaartbedrijven	
Omschrijving	Tijdens de opleiding maken de leerlingen idealiter kennis met verschillende bedrijven, die in andere niches van de binnenvaart actief zijn. Daartoe is het noodzakelijk dat alle bedrijven uitvoerig worden geïnformeerd over de duale opleiding, en over de streep getrokken worden om zich te laten erkennen.
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, GO! De Scheepvaartschool, sectorale sociale partners, sectororganisaties
Inspanningsverbintenissen	De publicaties en sociale media van alle betrokken partners worden hiervoor ingeschakeld. Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal systematisch alle nieuwe werkgevers in de sector uitvoerig informeren. Daarnaast zal ook, op vraag van de school, bij voorbeeld bij een eventueel tekort aan werkplekken, extra prospectie naar bedrijven gedaan worden. Dit zowel via alle publicaties en nieuwsbrieven van zowel sociale partners als het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart.

 Actie 3: Informeren over de regelgeving	
Omschrijving	We leven in een steeds evoluerende wereld. Dit geldt ook voor duaal leren. Het is belangrijk dat iedere erkende onderneming steeds op de hoogte blijft van de regelgeving, en wijzigingen ervan.
Timing	Continu

Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart
Inspanningsverbintenissen	Bij iedere wijziging in de regelgeving zullen alle reeds erkende ondernemingen én ook GO! De Scheepvaartschool zo snel mogelijk op de hoogte worden gebracht.

 Actie 4: Ondersteuning bij hernieuwing van de erkenning	
Omschrijving	Iedere vijf jaar dient de erkenning van een leerbedrijf hernieuwd te worden. Voor vele familiale ondernemers is dit een bijkomende administratieve last.
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, in overleg met GO! De Scheepvaartschool
Inspanningsverbintenissen	Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal binnen de app.werkplekduaal.be steeds alle termijnen opvolgen en de betrokken ondernemingen tijdig informeren. Hiertoe zullen de ondernemingen minstens telefonisch gecontacteerd en in de mate van het mogelijke ook bezocht worden. Hierbij zal ook bekeken worden of de vestiging nog voldoet aan de erkenningsvoorwaarden. Als een onderneming zou twijfelen om erkenning te hernieuwen, zal uitgebreid in dialoog gegaan worden met als doelstelling, in het belang van alle partijen, tot een goede beslissing te komen.

 Actie 5: Erkenning Waalse bedrijven	
Omschrijving	Het is in het belang van zowel sector als onderwijs dat er zoveel mogelijk werkplekken zijn. Het is nu helaas zo dat Vlaamse binnenvaartondernemers die hun bedrijfszetel in Wallonië niet erkend kunnen worden. Doel is dat de leerlingen ook bij deze bedrijven terecht kunnen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het beleid, als sector engageren we ons om mee te zoeken naar oplossingen.
Timing	Opstart in 2021
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, sectorale sociale partners, departement Onderwijs en Vorming, de betrokken onderwijs-partners in de Franstalige Gemeenschap.
Inspanningsverbintenissen	Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart neemt initiatief om de betrokken partners samen te brengen en het overleg op te starten.

 Actie 6: Sensibiliseringsactie voor de opstart van een zevende jaar duaal	
Omschrijving	Momenteel is er in de binnenvaart een zevende jaar, maar dit wordt in het schooljaar 2020-2021 niet ingericht. Een van de oorzaken is dat dit niet kadert onder het duale onderwijs,

	waardoor de leerlingen die in vijf en zes wel een leervergoeding kregen, niet geneigd zijn om in het zevende jaar te starten. De opstart van een zevende jaar duaal dient ertoe te leiden dat meer jongeren de volledige derde graad volgen.
Timing	Opstart van overleg in 2021, opstart van de opleiding zo snel mogelijk.
Betrokken partners	GO! De Scheepvaartschool, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, departement Onderwijs en Vorming
Inspanningsverbintenissen	Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart neemt initiatief om de betrokken partners samen te brengen en het overleg op te starten.

2. Acties met betrekking tot de kwaliteit van werkplekken in het secundair onderwijs


Visie

Kwalitatieve werkplekken zijn de sleutel tot succes in het duaal leren. Hier dragen alle partijen een grote verantwoordelijkheid. De inrichting van een zevende jaar duaal zal hier alvast aan tegemoet komen. We streven ernaar dat iedere erkende onderneming effectief ook leerlingen opneemt. De rol van de mentor kan niet onderschat worden: hij/zij bepaalt in grote mate het succes van de opleiding. De sector zorgt voor organisatie van de opleiding, en opvolging van de mentoren. Een kwalitatieve werkplek hangt samen met een kwalitatieve opleiding op school, daarom is het van cruciaal belang dat de binnenvaartsimulator "LeNa" blijvend wordt geoptimaliseerd, en dat het departement Mobiliteit en Openbare Werken hier al het mogelijke voor doet.


Acties


1. Erkennen van leerwerkplekken

 Actie 1: Administratieve hulp bij (hernieuwing) van de erkenningsaanvraag	
Omschrijving	In de sector zijn heel wat kleine bedrijven, daardoor is administratieve ondersteuning vaak een noodzaak, en is dit vaak een finaal duwtje in de rug om toch erkenning aan te vragen
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, de ondernemingen die erkenning of hernieuwing ervan willen aanvragen
Inspanningsverbintenissen	Vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenvaart zal bij alle contacten benadrukt worden dat de ondernemingen hier vrijblijvend én kosteloos beroep op kunnen doen.


 Actie 2: Plaatsbezoek bij (hernieuwing van) de erkenningsaanvraag	
Omschrijving	Door middel van een plaatsbezoek een duidelijk beeld krijgen van de mogelijkheden die er zijn zowel voor onderneming en leerling, en dit in elkaars wederzijds belang.
Timing	Continu.
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, in overleg met GO! De Scheepvaartschool
Inspanningsverbintenissen	Tijdens het plaatsbezoek worden alle toetredingsvoorwaarden besproken, en wordt gepeild naar de redenen van toetreding en wordt alle mogelijke ondersteuning vanuit GO! De Scheepvaartschool en het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart toegelicht.


2. Begeleiden van mentoren

 Actie 1: Jaarlijkse organisatie van mentoropleiding	
Omschrijving	Goed opgeleide mentoren zijn van cruciaal belang. Jaarlijks zal een mentoropleiding worden aangeboden, zodat iedere nieuwe mentor binnen de gestelde termijn de opleiding kan volgen. Deze sectorale mentoropleiding wordt gegeven door Syntra Midden-Vlaanderen, en GO! De Scheepvaartschool levert hierbij – vanuit de dagdagelijkse ervaringen van de trajectbegeleiding – input zodat de opleiding steeds verder evolueert.
Timing	Zowel in 2021 als in 2022
Betrokken partners	Syntra Midden-Vlaanderen, in opdracht van het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, in samenwerking met GO! De Scheepvaartschool
Inspanningsverbintenissen	Er zal ieder jaar een mentoropleiding worden aangeboden. De opvolging van de mentoropleiding zal door het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart worden opgenomen, conform de procedure die in het sectoraal partnerschap opgenomen is : administratieve opvolging, toekenning van vrijstellingen, mobiliseren van mentoren om de verplichte mentoropleiding te volgen


 Actie 2: Werkgevers informeren over mentorkorting	
Omschrijving	Het is van groot belang dat werkgevers ervan op de hoogte zijn dat hun inspanningen om mentorschap op te starten, gehonoreerd worden door de overheid.
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart
Inspanningsverbintenissen	Bij ieder contact met werkgevers die overwegen om zich te laten erkennen, zal dit steeds worden opgenomen.

3. Opvolgen en begeleiden van erkende leerwerkplekken

 Actie 1: Oprichten van telefonische hulplijn voor bedrijven en mentoren	
Omschrijving	Voor bedrijven en mentoren in de binnenvaart is het – gezien het mobiele karakter – een meerwaarde dat er een laagdrempelig contactpunt is waar ze met hun vragen terecht kunnen.
Timing	Opstart in 2021, loopt gedurende de gehele addendumperiode
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart
Inspanningsverbintenissen	Bij iedere communicatie vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zullen de contactgegevens van de hulplijn worden meegegeven. Deze zullen ook op de website van het Fonds worden vermeld.


 Actie 2: Samenwerking met trajectbegeleider bij begeleiding van bedrijven	
Omschrijving	De trajectbegeleider van de school speelt een cruciale rol in het duaal leren. Door de vele contacten met de leerlingen, is hij/zij vaak als eerste op de hoogte van werk- en/of knelpunten betreffende de werkplekken. Het is een meerwaarde dat er samenwerking is, zodat er kort op de bal kan worden gespeeld.
Timing	Continu
Betrokken partners	GO! De Scheepvaartschool, het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart
Inspanningsverbintenissen	De trajectbegeleider en de sector zullen zowel structureel (bij voorbereiding van de opstart van het werkplekieren) als ad hoc alle nuttige informatie uitwisselen.

 Actie 3: Opvolging op basis van melding/klachten	
Omschrijving	Binnen het sectoraal partnerschap werd een volledige procedure vastgelegd voor de opvolging van meldingen/klachten. Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal deze rigoureus opvolgen.
Timing	Continu
Betrokken partners	Het sectoraal partnerschap voor de binnenvaart
Inspanningsverbintenissen	De sector zal, in opdracht van het sectoraal partnerschap, de procedures nauw opvolgen, zodat deze steeds correct gevolgd wordt.

 Actie 4: Opvolging van ondernemingen a.d.h.v. knipperlichten in Werkplekduaal	
Omschrijving	Binnen Werkplekduaal zullen de “knipperlichten” nauwgezet opgevolgd worden, zodat steeds kort op de bal wordt gespeeld, en er geen problemen ontstaan

Timing	Continu
Betrokken partners	Het sectoraal partnerschap voor de binnenvaart
Inspanningsverbintenissen	De sector zal, in opdracht van het sectoraal partnerschap, alle knipperlichten nauwgezet opvolgen.

4. Inzetten op samenwerking/kennisdeling tussen onderwijs- en werkpartners


 Actie 1: Aanspreekpunt voor trajectbegeleiding	
Omschrijving	Bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart is de sectorconsulent een aanspreekpunt voor alle mogelijke vragen van de trajectbegeleiding van GO! De Scheepvaartschool.
Timing	continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, GO! De Scheepvaartschool
Inspanningsverbintenissen	Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart verbindt zich ertoe om binnen de kortst mogelijke termijn op alle vragen een adequaat antwoord te bieden.


 Actie 2: Deelname aan netwerkmomenten	
Omschrijving	Vanuit het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal er worden deelgenomen aan alle voor de sector relevante netwerkmomenten; zoals bijvoorbeeld de Open Scheepvaartdagen, infomomenten van belangenorganisaties, ..
Timing	Continu
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, sectorale sociale partners, GO! De Scheepvaartschool, sectororganisaties, De Vlaamse Waterweg, ..
Inspanningsverbintenissen	Het belang van netwerken mag niet onderschat worden. Vaak kunnen op deze momenten nuttige contacten gelegd worden. Er zal worden deelgenomen aan zowel sectorale als intersectorale netwerkmomenten.

3. Acties naar het hoger en volwassenenonderwijs



Uit de omgevingsanalyse blijkt zonneklaar dat de huidige instroom vanuit onderwijs niet zal volstaan om de behoeften van de sector aan goed opgeleide arbeidskrachten in te vullen. Daarom is het nodig dat alle hensen aan dek wordt gezet om via het volwassenenonderwijs zij-instroom te creëren.


Acties

 Actie 1: Onderzoek naar mogelijke duale trajecten voor volwassenen	
Omschrijving	Overleg met CVO van de scholengroep van het GO! om te onderzoeken in welke mate binnenvaart gerelateerde opleidingen kunnen opgestart worden.
Timing	Opstart in 2022
Betrokken partners	Sectorale sociale partners, Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, met zowel het GO! provincie Antwerpen als GO! De Scheepvaartschool
Inspanningsverbintenissen	Momenteel zijn er geen opleidingen voorzien voor in het volwassenenonderwijs. Nochtans is er nood aan neveninstroom, dit gezien de grote uitstroom die de sector te wachten staat.

 Actie 2: Meewerken aan beleidsvoorbereiding	
Omschrijving	De sector volgt de beleidsvoorbereiding op en neemt deel aan eventuele overlegmomenten en klankbordvergaderingen.
Timing	Gedurende de gehele periode van het addendum
Betrokken partners	Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart,
Inspanningsverbintenissen	Het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart zal deelnemen aan de Klankbordgroep Sectoren, en engageert zich ertoe waar mogelijk en relevant mee te werken aan de beleidsvoorbereiding.

Rode draden

 Intersectorale samenwerking	<p>Een aantal bedrijven zijn naast de binnenvaart ook in andere sectoren actief gezien zij zowel transport, logistieke en binnenvaartactiviteiten hebben, en contact hebben met verwante sectorfondsen, met name SFTL en LOGOS. Ieder van deze sectoren ondersteunt bijvoorbeeld mentorschap. Daarnaast neemt de sector deel aan het overleg dat wordt georganiseerd door de cluster Transport & Logistiek, die vanuit SFTL ondersteund wordt.</p> <p>De sector neemt deel aan de Klankbordgroep sectoren.</p>
 Acties als gevolg van de impact van corona (relance toets)	<p>Het paritair comité 139, bevoegd voor de binnenscheepvaart, is in het kader van Corona erkend als essentiële sector. Hierdoor kon de duale opleiding verder lopen. De subsector van de toeristische rondvaarten in de steden (vooral Gent en Brugge) werd wel getroffen, maar in deze subsector waren er geen overeenkomsten.</p>

	<p>Voorjaar 2020 konden dus alle opleidingen theoretisch verderlopen. Echter, in de praktijk stellen we vast dat een aantal ondernemers enerzijds en bezorgde ouders anderzijds er uit veiligheidsoverwegingen voor kozen om de overeenkomst stop te zetten, wat resulteerde in een hoger aantal vroegtijdige beëindigingen dan de vorige schooljaren.</p> <p>Voor schooljaar 2020-2021 zijn hierover nog geen indicaties, maar uiteraard zal dit sterk afhangen van de verdere evolutie van de Corona-pandemie. De sector blijft de impact van Corona monitoren.</p>
 <p>Acties die bijdragen tot het optimaliseren/ vernieuwen van de werking</p>	<p>De sociale partners volgen nauwgezet alle evoluties op, met het oog op de mogelijke gevolgen voor de inhoud van de opleiding. Zo denken we bijvoorbeeld aan afstandsvaren. In het kader van de uitrol van TSO Binnenvaarttechnieken op GO! De Scheepvaartschool zal in de leerplannen aandacht besteed worden aan actuele trends in de binnenvaart.</p>

Resultaatsverbintenissen

Resultaatsverbintenis	2021	2022
Aantal plaatsbezoeken in het kader van erkenning en opvolging van leerwerkplekken	9	12
Aantal telefonische contacten in het kader van erkenning en opvolging van leerwerkplekken	18	24
Aantal op te volgen mentoren	9	10

Ook 'virtuele' bezoeken kunnen in rekening gebracht worden. Dit zijn online vergaderingen van **een 2-tal uur**. Deze virtuele bezoeken tellen voor 1/4^{de} werkdag (twee virtuele bezoeken staan dus gelijk aan 1 plaatsbezoek). Tijdens periodes waarin het omwille van wettelijke restricties op het vlak van de pandemie covid-19 crisis niet mogelijk is om fysiek langs te gaan op de werkplek, staat een virtueel bezoek gelijk aan een plaatsbezoek (telt dus 1/2^{de} werkdag).

Budgetcategorieën – niet van toepassing

Budgetcategorie 1

Budgetcategorie 2

Inschaling categorie:

Geen categorie: < 45 mentoren

Algemene bepalingen inzake financiering, beëindiging, wijziging, evaluatie, controle en toezicht van de overeenkomst

Financiering

Twintig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen zijn behaald. Als een resultaatsverbintenis niet wordt behaald, wordt de twintig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsindicatoren uitbetaald.

Beëindiging

Het addendum wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het addendum kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het addendum eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het addendum opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het addendum kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het addendum eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Evaluatie

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van het departement Werk en Sociale Economie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van deze overeenkomst.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt te Brussel op

Namens de Vlaamse Regering,

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Namens de sociale partners van de sector Binnenvaart,
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

De heer Peter Van den abbeele,
Voorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Jacques Kerkhof,
Ondervoorzitter van het Fonds voor Rijn- en Binnenscheepvaart