

Vakantieregeling

OAO

Sinds 1 september 2019 is een nieuwe vakantieregeling van toepassing voor leerlingen in een alternerende opleiding verbonden door een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO). De nieuwe vakantieregeling geldt voor leerlingen in het stelsel leren en werken en voor leerlingen in duaal leren ongeacht de lesplaats van de leerling (voltijdse school, CLW, CDO of Syntra) en ongeacht de begindatum van de overeenkomst (voor of na 1 september 2019).

PRINCIPE

Vanaf 1 september 2019 is uw leerling vrij in alle schoolvakanties (herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie en zomervakantie).

AFWIJINGEN

In een aantal gevallen kan afgeweken worden van de schoolvakantieregeling. Afwijkingen moeten per overeenkomst worden bekeken en geregeld. Een afwijking moet altijd in een bijlage bij de overeenkomst worden vastgelegd.

OP INDIVIDUEEL NIVEAU

Uw onderneming, uw leerling (en zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger) en de opleidingsverstrekker kunnen overeenkomen dat uw leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie.

Het kan hier bv. gaan om een bijzonder drukke periode waardoor bepaalde competenties en vaardigheden extra kunnen worden geoefend, maar bijvoorbeeld ook om competenties die enkel in een bepaalde schoolvakantie in uw onderneming kunnen worden aangeleerd. Het louter bijspringen in een drukke periode zonder aanwijsbare leeropportunity kan echter niet. Er moet ook rekening mee gehouden worden dat de leerling recht heeft op 4 weken vakantie tijdens de maanden juli en augustus.

Als er wordt afgeweken moet uw leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in uw onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

OP NIVEAU VAN DE OPLEIDING

Structurele afwijking

Een sectoraal partnerschap kan omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling vastleggen die door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd. Zo'n afwijking geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen. Ieder schooljaar zal een lijst met structurele afwijkingen worden gepubliceerd.

Ook hier moet uw leerling deze opleidingsdagen recupereren tijdens de lesweken op dagen waarop hij of zij volgens het uurrooster in de onderneming moet worden opgeleid en dit binnen hetzelfde schooljaar (van 01.09 tot en met 31.08 tenzij de overeenkomst vroeger eindigt).

Beperking tot 12 schoolvakantieweken

Een sectoraal partnerschap kan ook de schoolvakantieregeling beperken tot 12 schoolvakantieweken. Het sectoraal partnerschap moet hierbij rekening houden met criteria die de Vlaamse Regering vastlegt. Zo'n afwijking is enkel mogelijk:

- In een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 en in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
- Enkel voor opleidingen die met een OAO worden gecombineerd.
- In dit geval is er geen recuperatie voor uw leerling.

ONBETAALDE EN BETAALDE VAKANTIEDAGEN

De schoolvakantiedagen zijn onbetaalde dagen m.u.v.

- de dagen dat de leerling wordt opgeleid in uw onderneming
- de dagen betaalde vakantie die uw leerling opneemt
- de wettelijke (betaalde) feestdagendagen

Als uw leerling recuperatie heeft voor een dag opleiding in de schoolvakanties is die dag recuperatie een onbetaalde dag.

Uw leerling bouwt betaalde vakantiedagen op. Deze betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakantieweken. (Meer info: fiche betaalde vakantiedagen)