

Stageovereenkomst alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 JUNI 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

.....

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs
bij de opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging
van de vorderingen van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de
leerling over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een
beslissing van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als
bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:

.....
....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:

.....
...

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid
van de mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:

.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling
aan:

.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij
afwezigheid van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op jaarbasis uren per week.¹ In lesweken met zowel opleiding bij de opleidingsverstrekker als opleiding in de onderneming zijn de lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten daarin inbegrepen en worden zij gelijkgesteld met een arbeidsduur van 60 minuten.

In lesweken zonder opleiding in de onderneming, komt de arbeidsduur overeen met het aantal lessen bij de opleidingsverstrekker.²

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 6

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken³.

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken⁴ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

² Het aantal lessen per week bij de opleidingsverstrekker moet minstens 28 bedragen en mag niet meer bedragen dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming.

³ Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

⁴ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;

2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;

De leerling moet de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 7

De overeenkomst is onbezoldigd.

De onderneming kan aan de leerling een onkostenvergoeding betalen.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatig gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een verzekering die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt.

De opleidingsverstrekker sluit een arbeidsongevallenverzekering in het kader van de regeling 'kleine statuten' waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg van de onderneming naar de lesplaats of de plaats waar de met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden.

De opleidingsverstrekker zorgt in het kader van de regeling 'kleine statuten' ook voor de Dimona-aangifte van de overeenkomst.

De opleidingsverstrekker sluit een verzekering lichamelijke ongevallen waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de lesplaats of de plaats waar de met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op het traject tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar de met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden
- ongevallen op het traject van de lesplaats of de plaats waar de met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden naar de onderneming.

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan, en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De opleidingsverstrekker registreert de overeenkomst via www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Departement Werk en Sociale Economie, Koning Albert II-laan; 35 bus 20, 1030 Brussel .

Het Departement Werk en Sociale Economie registreert deze overeenkomst in zijn opvolgsysteem, om zijn decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan het Departement Werk en Sociale Economie. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Vlaamse Toezichtcommissie.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger van een minderjarige leerling