

# Wat te doen na beëindiging van de opleiding?

OAo, SAo & DA

In deze infofiche vindt u een overzicht van wat de leerling in orde moet maken na de beëindiging van de opleiding.

## INSCHRIJVING ALS WERKZOEKENDE

Een leerling die woonachtig is in het Vlaamse gewest, en die afstudeert of de opleiding (vroegtijdig) beëindigt en niet verder studeert, schrijft zich in als werkzoekende bij de VDAB. Een leerling die in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest woont, schrijft zich in als werkzoekende bij Actiris.

Meer informatie over de inschrijving:

- [VDAB](#)
- [Actiris](#)

## RECHT OP INSCHAKELINGSUITKERINGEN

Een leerling die opgeleid werd met een overeenkomst van alternerende opleiding (OAo) heeft recht op inschakelingsuitkeringen als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan:

- De leerling is niet meer onderworpen aan de leerplicht: een leerling is leerplichtig tot de leeftijd van 18 jaar of tot 30 juni van het jaar waarin deze 18 jaar wordt als de verjaardag na 30 juni valt.
  - De leerling is jonger dan 25 jaar op het moment dat de inschakelingsuitkering wordt aangevraagd.
  - De leerling heeft een studie of opleiding voleindigd die recht geeft op de uitkering ([recht openende studie](#)).
- Een succesvol voleindigde alternerende opleiding geeft recht op de uitkering
  - Werde de alternerende opleiding niet succesvol voleindigd, dan is er een verschil tussen leerlingen die bij de aanvraag ouder of jonger zijn dan 21 jaar.
    - ▶ Is de leerling jonger dan 21 jaar op het moment dat de inschakelingsuitkering wordt aangevraagd dan moet deze wel een diploma, getuigschrift of attest behaald hebben (bv. een attest 2de leerjaar derde graad BSO).
    - ▶ Is de leerling 21 jaar en heeft deze geen van vermelde diploma's, getuigschriften of attesten dan kan deze een inschakelingsuitkering bekomen vanaf de 21<sup>e</sup> verjaardag voor zover aan alle andere voorwaarden wordt voldaan.
  - Een alternerende opleiding die niet werd voleindigd geeft geen recht op inschakelingsuitkering. De leerling kan recht hebben op inschakelingsuitkering op basis van andere recht openende studies.

Voleindigd betekent dat de leerling het hele schooljaar heeft doorlopen. De leerling heeft alle lessen gevolgd en examens afgelegd. Geslaagd zijn is geen vereiste.

## BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD

Voordat de leerling inschakelingsuitkeringen kan krijgen moet deze eerst een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen doorlopen. De leerling moet ingeschreven zijn als werkzoekende en actief naar werk zoeken. Tijdens die periode is er nog geen recht op uitkeringen. De leerling kan pas inschakelingsuitkeringen verkrijgen na twee positieve evaluaties in de zoektocht naar werk.

## VERKORTE BEROEPSINSCHAKELINGSTIJD

Voor jongeren die opgeleid werden met een OAO kan deze periode worden ingekort met:

- het aantal kalenderdagen (zondagen uitgezonderd) dat de OAO liep als de opleiding succesvol werd voleindigd. De succesvol voleindigde alternerende opleiding wordt gelijkgesteld met twee positieve evaluaties in de zoektocht naar werk.
- de helft van het aantal kalenderdagen (zondagen uitgezonderd) dat de OAO liep als de opleiding niet succesvol werd voleindigd. De beroepsinschakelingstijd kan in dit geval nooit minder dan 155 dagen zijn. De niet succesvol voleindigde alternerende opleiding wordt gelijkgesteld met één positieve evaluatie in de zoektocht naar werk.

Voor de leerling die de alternerende opleiding niet voleindigde tellen de opleidingsdagen met een OAO niet mee voor de berekening van de beroepsinschakelingstijd. De leerling moet in dat geval nog de volledige beroepsinschakelingstijd doorlopen.

## INSCHAKELINGSUITKERINGEN AANVRAGEN

De leerling kan de inschakelingsuitkering aanvragen via de [Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen](#) (HVW) of de vakbond, die de aanvraag indienen voor de leerling bij de RVA. Als deze wordt goedgekeurd zal de HVW of de vakbond de inschakelingsuitkering aan de leerling betalen en de nodige documenten (zoals een controlekaart) aan de leerling bezorgen.

Meer info vindt u op de [website van de RVA](#).

## **DOELGROEPVERMINDERING JONGEREN**

Bij aanwerving van een niet geslaagde leerling, kan een onderneming in aanmerking komen voor de doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren. Als de onderneming een laaggeschoolde jongere in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst kan ze maximaal acht kwartalen gebruik maken van de doelgroepvermindering laaggeschoolde jongeren. Het is voor die leerling interessant dit te vertellen aan ondernemingen waar hij of zij gaat solliciteren. Om in aanmerking te komen moet zowel de onderneming als de jongere aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- De onderneming moet gevestigd zijn in Vlaanderen
- De jongere moet in dienst genomen zijn vóór het begin van het kwartaal waarin hij 25 jaar wordt.
- De jongere moet laaggeschoold zijn: D.w.z. geen diploma secundair onderwijs of geen getuigschrift tweede leerjaar derde graad behaald hebben.
- De jongere moet geregistreerd zijn bij de VDAB in '[Mijn loopbaan](#)' met vermelding van de studiegegevens.

Meer informatie vindt u op de webpagina [doelgroepverminderingen voor laaggeschoolde jongeren](#).

## PREMIE ACTIVA.BRUSSELS

- Als de leerling woonachtig is in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest kan de onderneming ook in aanmerking komen voor activa.Brussels.
- Als de onderneming gevestigd is in het Brussel Hoofdstedelijk gewest kan ze in aanmerking komen voor activa.Brussels als een niet-werkende werkzoekende met domicilie in het Brussels hoofdstedelijk gewest wordt aangenomen.

Meer informatie op de website van [Actiris](#).

## JEUGDVAKANTIE

De leerling die afstudeert of de opleiding beëindigt kan, in sommige gevallen, in het volgende kalenderjaar recht hebben op betaalde jeugdvakantie. Dit type verlof is een aanvulling van het onvolledig recht op vakantie. Er zijn wel een aantal voorwaarden waaraan de jongere moet voldoen:

- jonger zijn dan 25 jaar op 31 december van het vakantiedienstjaar
- minstens één maand gewerkt hebben als loontrekkende werknemer in het jaar dat deze afstudeerde of de opleiding beëindigde
- een arbeidsovereenkomst hebben wanneer de jeugdvakantie wordt opgenomen
- geen vervangingsinkomen ontvangen
- alle wettelijke betaalde vakantiedagen opgebruikt hebben

Meer informatie vindt u op de [website van de RVA](#).

De leerling met een OAO heeft tijdens de opleiding recht op gewone betaalde vakantie (in functie van het aantal maanden van opleiding in het vorige jaar), maar heeft geen recht op jeugdvakantie (Zie ook Infofiche [Betaalde vakantiedagen](#)).

## ZIEKENFONDS

De leerling die na de opleiding een arbeidsovereenkomst sluit moet een eigen ziekenboekje openen bij een ziekenfonds naar keuze of bij de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV). Het is mogelijk dat een leerling dit al deed tijdens de opleiding (zie ook infofiche: [Ziekte-uitkering en openen van een eigen ziekenboekje](#)).

Meer informatie:

[Contactgegevens Ziekenfondsen](#)

[Verzorging: Kosten en terugbetaling](#)