Een leerwerkplek aanbieden in Leren en Werken

DA

LEREN EN WERKEN

Leren en werken is een stelsel van alternerend leren waarbij leerlingen uit het secundair onderwijs meerdere dagen op de leerwerkplek opgeleid worden. Er zijn twee systemen binnen het stelsel leren en werken, nl. deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) en leertijd.

In het DBSO leren de jongeren 3 dagen op de leerwerkplek en volgen ze 2 dagen les in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) of centrum leren en werken (CLW).

In de leertijd leren de jongeren 4 dagen op de leerwerkplek en volgen ze 1 dag les in een Syntra-lesplaats.

Elke jongere in leren en werken moet terechtkunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever bent u dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een leerwerkplek in uw onderneming of organisatie helpt u jongeren om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereidt u hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leidt u mee de werknemers van de toekomst op.

VOORWAARDEN

Om een leerwerkplek aan te bieden in leren en werken moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Een aanvraag indienen om erkende leerwerkplek te worden en voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.
- Een mentor aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de leerwerkplek. De mentor moet verplicht een mentoropleiding volgen!
- Een intakegesprek houden met de jongere en als u de jongere wenst aan te werven moet u een overeenkomst afsluiten.
- Ervoor zorgen dat de opleiding op de leerwerkplek aansluit bij de opleiding waarvoor de jongere is ingeschreven bij de opleidingsverstrekker en dat het opleidingsplan gerealiseerd wordt.
- De engagementen nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan uw erkenning aan via het digitale loket *app.werkplekduaal.be*.

Eerst meer weten? Meer info vindt u op onze website.

DEELTIJDSE ARBEIDSOVEREENKOMST

In leren en werken wordt meestal gewerkt met een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO). Meer informatie vindt u in de infofiche 'Een leerwerkplek aanbieden in leren en werken (OAO)'. In afwijking kan voorlopig ook nog gewerkt worden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA).

U kan pas een DA afsluiten als uw onderneming erkend is. De DA wordt gesloten tussen twee partijen, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger) en de onderneming. Dit type overeenkomst omvat enkel het werkplekgedeelte van de opleiding en kan alleen afgesloten worden voor jongeren in het DBSO als de jongere minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de leerwerkplek wordt opgeleid.

De DA moet een overeenkomst van bepaalde duur zijn en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van de aan te leren competenties en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar. Het opleidingsplan geeft weer welke competenties op de leerwerkplek aangeleerd worden en welke in de lessen aan bod komen. Het opleidingsplan is een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

U mag de leerling pas opleiden op de leerwerkplek als de overeenkomst ondertekend en gestart is. Na ondertekening registreert de opleidingsverstrekker de overeenkomst in ***app.werkplekduaal.be.***

Een kort overzicht van de belangrijkste sociale verplichtingen en incentives voor de onderneming:

Deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA)		
Loon	Volgens de CAO en enkel voor de opleidingsuren op de leerwerkplek.	
Sociale verplichtingen	Dimona-aangifte en kwartaalaangifte RSZ (DmfA) Arbeidsongevallenverzekering Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) Sociale documenten: arbeidsreglement, loonfiches en belastingfiche 281.10 Woonwerkverkeer: dezelfde tussenkomst als voor gewone werknemers	
Arbeidswetgeving	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.	
Vakantiedagen	Betaalde vakantiedagen op basis van gepresteerde dagen in het vorige kalenderjaar.	
Ziekte	**Leerling-arbeider** Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: 1e t.e.m. 7e kalenderdag: 100% 8e t.e.m. 14e kalenderdag: 85,88% 15e t.e.m. 30e kalenderdag: 25,88%	**Leerling-bediende** Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid
Incentives Vlaanderen	Premie kwalificerend werkplekleren: €1000 per schooljaar onder bepaalde voorwaarden	
Incentives Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG)	Mentorpremie: €1750 netto per jaar voor iedere mentor onder bepaalde voorwaarden.	
De leerling	Als de leerling aan bepaalde voorwaarden voldoet heeft deze recht op: gewaarborgde vergoeding bij ziekte Overbruggingsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid	

DEELTIJDSE ARBEIDSOVEREENKOMST SOCIALE MARIBEL

Als de tewerkstelling plaatsvindt in een onderneming uit de non-profitsector waarvoor de vermindering in het kader van de sociale maribel geldt, dan kan een deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel afgesloten worden. Dit is een overeenkomst die u afsluit met de leerling en deze kan meer dan 20u (in leertijd en DBSO) of minder dan 20u (enkel in DBSO) bedragen.

Neem hiervoor altijd eerst contact op via ***loket@jongerenindesocialprofit.be.***

Vlaanderen
is werk

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/leerwerkplekduaal/ondernemingen
leerwerkplekduaal@vlaanderen.be