

Een werkplek aanbieden in duaal leren

SAO

DUAAL LEREN

Bij duaal leren verwerven leerlingen vaardigheden op school (of in een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs of een Syntra-lesplaats) én op de werkvloer. Om er een succes van te maken, moet elke jongere in een duale opleiding terecht kunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever bent u dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een werkplek bij uw onderneming of organisatie helpt u jongeren om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereidt u hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leidt u mee de werknemers van de toekomst op.

VOORWAARDEN

Om een werkplek aan te bieden in duaal leren moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Een aanvraag indienen om erkende leerwerkplek te worden en voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.
- Een mentor aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de werkplek.
- Een intakegesprek houden met de jongere en indien u de jongere wenst aan te werven een overeenkomst afsluiten.
- Ervoor zorgen dat de tewerkstelling aansluit bij de gevolgde opleiding en dat het opleidingsplan gerealiseerd wordt.
- De engagementen nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan uw erkenning aan via het digitale loket app.werkplekduaal.be.

Meer weten? Lees de thematische infofiches op www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen.

OVEREENKOMST

In duaal leren wordt voor een aantal opleidingen gewerkt met een Stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO).

De SAO wordt gesloten tussen drie partijen, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger: vader, moeder of voogd), de onderneming en de opleidingsverstrekker.

De SAO omvat zowel het les- als het werkplekgedeelte. De beide delen vormen samen een overeenkomst waarvan de arbeidsduur minstens 28 uren per week is en maximaal gelijk is aan de gemiddelde wekelijkse

arbeidsduur van toepassing op uw onderneming. Bij een SAO wordt de leerling minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de werkplek opgeleid. Ook wanneer de leerling op een gesimuleerde werkplek wordt opgeleid sluit u een SAO af.

De SAO is een overeenkomst van bepaalde duur en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van het aan te leren beroep en bedraagt meestal 1 tot 2 jaar. Tijdens deze periode moeten de competenties van de opleiding aangeleerd worden. In het opleidingsplan wordt vastgelegd welke competenties op de werkplek aangeleerd zullen worden en welke in de lessen aan bod zullen komen. Het opleidingsplan vormt een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

De SAO is een onbezoldigde overeenkomst. De leerling ontvangt dus geen loon of leervergoeding.

De SAO wordt opgesteld volgens het model dat vastgelegd is door de Vlaamse Regering. Het uurrooster, de bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd. U vindt deze documenten op www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen.

U mag de leerling pas opleiden op de werkplek als u hiervoor erkend bent en van zodra de overeenkomst ondertekend en gestart is.

De opleidingsverstrekker registreert de overeenkomst in het digitale loket app.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Departement Werk en Sociale Economie.

Stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO)	
Sociale verplichtingen	Verzekering voor burgerlijke aansprakelijkheid Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling conform codex welzijn op het werk, boek X, jongeren op het werk, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) Sociale documenten: arbeidsreglement
Arbeidswetgeving	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.
Vakantiedagen	Schoolvakantieregeling Afwijkingen op schoolvakantieregeling mogelijk mits leeropportunity en recuperatie
Incentives Vlaanderen	Stagebonus: 1e en 2e toekenning: €500, 3e toekenning: €750 onder bepaalde voorwaarden. Doelgroepvermindering mentoren: vermindering van de sociale bijdragen (€800/kwartaal) voor de werknemer die als mentor fungeert en voldoet aan de voorwaarden.
De leerling	Als de leerling aan bepaalde voorwaarden voldoet heeft hij of zij recht op: Startbonus (woonplaats Vlaanderen)

Contact

Departement Werk en Sociale Economie
www.vlaanderen.be/werkplekduaal/ondernemingen
werkplekduaal@vlaanderen.be