

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

1 MAART 2002. - Besluit van de Vlaamse regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de prive-sector

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, als gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993, 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995 en 25 maart 1996;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het Vlaams werkgelegenheidsakkoord 2001-2002 van 12 februari 2001;

Gelet op het VESOC-akkoord van 12 februari 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen in de social profitsector;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, als gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het begrotingsakkoord, gegeven op 11 december 2001;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen genomen enerzijds met het oog op een betere combinatie van het beroeps- en gezinsleven en anderzijds om door de uitbouw van een levensloopbaanbeleid voor werknemers de aanwerving, de plaatsing en het behoud van de werkgelegenheid te bevorderen met het oog op de verhoging van de werkzaamheidsgraad;

Gelet op het verzoek van spoedhandeling gemotiveerd door de omstandigheid dat sinds 1 januari 2002 het hervormde stelsel van Vlaamse aanmoedigingspremies in werking is getreden; dat naar aanleiding van de in het Overlegcomité van 26 februari 2002 gevoerde procedure werd overeengekomen de federale premies voor loopbaanvermindering en, voor de 50-plussers, de premies voor overgang naar een halftijdse betrekking te verhogen met ingang van 1 januari 2002; dat dus zowel de instellingen belast met de uitvoering van dit stelsel, als de betrokken werknemers en werkgevers zo spoedig mogelijk op de hoogte dienen gebracht te worden van de in dit kader genomen maatregelen;

Op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. - Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° volledige loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan bedoeld in de artikelen 100 tot 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

2° gedeeltelijke loopbaanonderbreking : de vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde,

een vierde, een derde of de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking, bedoeld in de artikelen 102 tot 103 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

3° tijdskrediet : de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals voorzien in de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001. Worden met tijdskrediet gelijkgesteld :

- het ouderschapsverlof, geregeld bij koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;
- het verlof voor medische bijstand, geregeld bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- het verlof voor palliatieve zorgen, geregeld bij de artikelen 100bis en 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- de loopbaanonderbrekingen door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening beslist vóór 31 december 2001;

4° sectorakkoord : het in het betrokken paritair comité afgesloten akkoord met betrekking tot het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en overgemaakt aan de administratie;

5° bedrijfsakkoord : de in de onderneming afgesloten CAO of het in de overlegorganen van de onderneming overeengekomen akkoord met betrekking tot het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en overgemaakt aan de administratie, en voor zover het sectorakkoord geen bepalingen bevat inzake de aanmoedigingspremies;

6° toetredingsakte : het in de onderneming die op 30 juni 2001 minder dan 50 werknemers tewerkstelde en waar geen vakbondsafvaardiging bestaat, opgestelde document met betrekking tot het stelsel van de aanmoedigingspremies, dat neergelegd en geregistreerd is ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en overgemaakt aan de administratie, en voor zover het sectorakkoord geen bepalingen bevat inzake de aanmoedigingspremies;

7° schorsing : de dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst

- die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, de werkloosheidsverzekering, de jaarlijkse vakantie, de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet;
- waarop niet werd gewerkt en waarvoor een loon werd betaald waarop sociale zekerheidsbijdragen, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden ingehouden;
- wegens feestdagen waarvoor, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald, waarop geen sociale zekerheidsbijdragen werden ingehouden;
- wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald, waarop geen sociale zekerheidsbijdragen werden ingehouden;
- wegens het opnemen van inhaalrustdagen waarop de werknemer recht heeft ingevolge de arbeidswet van 16 maart 1971 of ingevolge een regeling tot vermindering van de arbeidsduur;
- wegens staking of lock-out;
- waarop niet werd gewerkt en geen loon werd betaald als carensdag zoals bedoeld door de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- waarop niet werd gewerkt wegens vorst, die door het fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf werden vergoed;
- waarop de werknemer het ambt van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van

raadsheer in sociale zaken heeft vervuld;

- wegens verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 11 oktober 1991;

8° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling van toepassing op de werknemer en bepaald in het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is, of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden wanneer de werkgever geen arbeidsreglement moet opmaken. De werknemer tewerkgesteld in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt, wordt voor de toepassing van dit besluit geacht tewerkgesteld te zijn in een voltijdse arbeidsregeling.

Voor het bepalen van de voltijdse arbeidsregeling worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met arbeidsprestaties zoals deze vóór de schorsing werden geleverd;

9° halftijdse arbeidsregeling : de deeltijdse arbeidsregeling die de helft bedraagt van de voltijdse arbeidsregeling van toepassing in de onderneming.

Voor het bepalen van de halftijdse arbeidsregeling worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met arbeidsprestaties zoals deze vóór de schorsing werden geleverd;

10° deeltijdse arbeidsregeling : het gemiddelde, genomen over het jaar voorafgaand aan het opnemen van de aanmoedigingspremie, van het breukdeel van de arbeidsregeling van toepassing op de werknemer ten opzichte van de voltijdse arbeidsregeling van toepassing in de onderneming.

Voor het bepalen van de deeltijdse arbeidsregeling worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met arbeidsprestaties zoals deze vóór de schorsing werden geleverd;

11° verminderde arbeidsduur : de arbeidsregeling die op de werknemer van toepassing is en waarbij de arbeidsduur ten minste 50 % en ten hoogste 90 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt.

Voor het bepalen van de verminderde arbeidsduur worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met arbeidsprestaties zoals deze vóór de schorsing werden geleverd;

12° loopbaananciënniteit : de tijdens de beroepsloopbaan gepresteerde werkdagen. De dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden met werkdagen gelijkgesteld.

13° maandeenheden : het krediet dat overeenstemt met één maand voltijdse arbeidsregeling;

14° opleiding :

- de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en

georganiseerd door de in dit besluit, Titel III, hoofdstuk II vermelde centra, met uitsluiting van de centra bedoeld in de artikelen 105 tot 109, of een hiermee gelijkgestelde opleiding;

- elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid en waarvan het programma ten minste 120 uren op jaarbasis omvat, of een hiermee gelijkgestelde opleiding;

- de opleidingen georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen;

15° tweedekansonderwijs : alle opleidingen die personen van minimum 18 jaar of ouder de kans bieden om een diploma of getuigschrift van algemeen, beroeps- of technisch secundair onderwijs te behalen van een hogere graad dan hetwelk de betrokkene reeds bezit, alle opleidingen verstrekt door de centra voor basiseducatie en volwassenenvorming, alsmede een basisopleiding Nederlands voor anderstaligen en een basisopleiding informatica;

16° onderneming in moeilijkheden : de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag van de erkenning voorafgaan vóór belastingen een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, immateriële en

materiële vaste activa overschrijdt;

17° onderneming in herstructurering : de onderneming die zonder de invoering van verminderde arbeidsduur zou moeten overgaan tot het collectief ontslag dat ten minste betrekking heeft op :

- 10 % van de werknemers indien zij meer dan 100 werknemers tewerkstelt;
- 10 werknemers als zij meer dan 20 en tot 100 werknemers tewerkstelt;
- 6 werknemers indien zij tussen 12 en 20 werknemers tewerkstelt;
- de helft van het aantal werknemers indien zij minder dan 12 werknemers tewerkstelt;

18° alleenstaande : de werknemer die alleen woont, eventueel met één of meerdere kinderen ten laste;

19° Vlaamse minister : de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid;

20° administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Worden met werknemers gelijkgesteld : de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van de leerlingen.

§ 2. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers, en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijkgesteld.

§ 3. De werknemers tewerkgesteld in de Vlaamse social profitsector als bepaald in artikel 1, 2° van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000, worden uitgesloten van het toepassingsgebied van dit besluit.

§ 4. Onverminderd de bepalingen van § 3 is dit besluit van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in een beschutte of sociale werkplaats, met uitzondering van de personeelsleden die tot het omkaderingspersoneel behoren.

Art. 3. De in artikel 2 genoemde werknemers kunnen slechts aanspraak maken op de aanmoedigingspremie als bedoeld in de artikelen 6, 10 en 13 van dit besluit voor zover het sectorakkoord, het bedrijfsakkoord of de toetredingsakte de toepassing van de maatregel van de desbetreffende afdeling heeft voorzien.

Art. 4. De suppletieve regeling als bedoeld in hoofdstuk III, afdeling 4 van dit besluit is van toepassing op de in artikel 2 genoemde werknemers tewerkgesteld in een onderneming die behoort tot een sector die geen sectorakkoord heeft neergelegd.

HOOFDSTUK III. - Maatregelen

Art. 5. § 1. De aanmoedigingspremies als bedoeld in de artikelen 6, 10, 13, 18 en 19 van dit besluit kunnen slechts worden toegekend binnen de perken van de daartoe voorziene begrotingskredieten.

§ 2. De werknemer die ressorteert onder de definitie van alleenstaande in de zin van artikel 1, 18° van dit besluit, ontvangt bovenop de aanmoedigingspremie, als bedoeld in de artikelen 6, 10, 18 en 19 van dit besluit, een bijkomende premie van 37 euro.

Afdeling 1. - Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet

Art. 6. Aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat opgenomen wordt voor het volgen van een opleiding, en voor zover de werknemer over een opleidingskrediet beschikt.

Art. 7. § 1. De in artikel 6 genoemde werknemer verkrijgt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een basis opleidingskrediet van 24 maandeenheden.

§ 2. Voor werknemers met een loopbaananciënniteit van ten minste 20 jaar wordt het basis opleidingskrediet verhoogd met 6 maandeenheden.

Art. 8. Wanneer het saldo van het in artikel 7 bedoelde basis opleidingskrediet is uitgeput, kan de

aanmoedigingspremie nochtans worden toegekend voor de volledige duurtijd van het gevolgde onderwijs of van de opleiding indien :

1° hetzij de werknemer een opleiding volgt die kadert in het tweedekansonderwijs;

2° hetzij de werknemer een opleiding volgt die leidt tot een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot de uitoefening van een beroep zoals opgenomen in de lijst van knelpuntberoepen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of in de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat, die voor het Vlaamse Gewest werd vastgesteld in uitvoering van artikel 93 van het koninklijk besluit van 25 november 1991.

Art. 9. § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 150 euro. Het opleidingskrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een eenheid verminderd.

§ 2. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro. Het opleidingskrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een halve eenheid verminderd.

§ 3. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro. Het opleidingskrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een halve eenheid verminderd.

§ 4. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro. Het opleidingskrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met 0,2 maandeenheden verminderd.

Afdeling 2. - Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet

Art. 10. Aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat opgenomen wordt om zorg te verlenen aan zijn kind geboren of geadopteerd na 1 januari 1998 en jonger dan 18 jaar, een moeder/vader ouder dan 70 jaar, een zwaar ziek gezins- of familielid of een persoon die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevindt, en voor zover de werknemer over een zorgkrediet beschikt.

Wanneer het zorgkrediet wordt opgenomen voor een kind dat voor ten minste 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de bovenvermelde datum van 1 januari 1998 gebracht op 1 januari 1994.

Art. 11. § 1. De in artikel 10 genoemde werknemer verkrijgt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een basis zorgkrediet van 12 maandeenheden.

§ 2. Het in § 1 bedoelde basis zorgkrediet wordt verhoogd met 3 maandeenheden per kind ten laste dat geboren of geadopteerd is na 1 januari 1998, of na 1 januari 1994 voor een kind dat voor ten minste 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Art. 12. § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 150 euro. Het zorgkrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een eenheid verminderd.

§ 2. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot

een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro. Het zorgkrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een halve eenheid verminderd.

§ 3. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert met 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro. Het zorgkrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met 0,2 maandeenheden verminderd.

§ 4. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro. Het zorgkrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met een halve eenheid verminderd.

§ 5. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro. Het zorgkrediet wordt, per maand dat de aanmoedigingspremie wordt uitbetaald, met 0,2 maandeenheden verminderd.

Afdeling 3. - Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Art. 13. Aan de werknemer, tewerkgesteld in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering met uitbatingszetel in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij in het kader van een herstructureringsplan zijn arbeidsduur vermindert met ten minste 10 % van de voltijdse arbeidsregeling en na vermindering nog minstens 50 % van de voltijdse arbeidsregeling werkt.

Art. 14. Het bewijs van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering moet blijken uit :

- hetzij het attest van erkenning als onderneming in moeilijkheden afgeleverd door de federale Minister van Tewerkstelling en Arbeid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, of overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

- hetzij het attest van erkenning als onderneming in herstructurering afgeleverd door de federale Minister van Tewerkstelling en Arbeid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

- hetzij een herstructureringsplan, dat voor advies is voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij gebreke daarvan, aan de syndicale afvaardiging, of bij gebreke daarvan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebreke daarvan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

Art. 15. Het recht op de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur wordt verworven vanaf het ogenblik dat de onderneming, conform de in artikel 14 beschreven procedure, het statuut verkrijgt van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Na opening van het recht kan de premie gedurende maximum 2 jaar worden toegekend.

Art. 16. De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de inkomsten uit een zelfstandige activiteit tenzij deze reeds in bijberoep werd uitgeoefend gedurende minstens 1 jaar vóór de aanvang van de verminderde arbeidsduur, met een

onderbrekingsuitkering noch met een aanmoedigingspremie als bedoeld in de artikelen 6 en 10 van dit besluit.

Art. 17. § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan de aanvang van de verminderde arbeidsduur, tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt een aanmoedigingspremie van 125 euro per maand.

§ 2. De werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert met minimum 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 75 euro.

§ 3. De werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert met minimum 10 % en minder dan 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro.

Afdeling 4. - Suppletieve regeling

Art. 18. § 1. Aan de werknemer als bedoeld in artikel 4 van dit besluit kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat opgenomen wordt voor het volgen van een opleiding in het kader van het tweedekansonderwijs.

§ 2. De in § 1 bedoelde werknemer wordt gelijkgesteld met de in artikel 6 bedoelde werknemer. De bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 1 van dit besluit zijn op hem van toepassing.

Art. 19. § 1. Aan de werknemer als bedoeld in artikel 4 van dit besluit kan een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij een tijdskrediet opneemt en voldoet aan de voorwaarden in het kader van het verlof voor medische bijstand of het verlof voor palliatieve zorgen, of indien hij een tijdskrediet opneemt in het kader van het ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 1, 3° van dit besluit.

§ 2. De in § 1 bedoelde werknemer wordt gelijkgesteld met de in artikel 10 bedoelde werknemer. De bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 2 van dit besluit zijn op hem van toepassing.

HOOFDSTUK IV. - Procedure

Art. 20. § 1. De aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie wordt door de werknemer ingediend bij de administratie.

De aanvraag bestaat uit :

1° het aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd, waarvan de aanvrager het luik A heeft ingevuld en ondertekend en de werkgever het luik B heeft ingevuld en ondertekend, alsmede :

- ingeval van een aanmoedigingspremie bij opleidingskrediet heeft de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de opleiding gevolgd wordt, het luik C van het aanvraagformulier ingevuld en ondertekend, en dient desgevallend een bewijs van de vereiste jaren loopbaananciënniteit te worden voorgelegd;
- ingeval van een aanmoedigingspremie bij zorgkrediet om te zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid of een persoon die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevindt, heeft een geneesheer het luik D van het aanvraagformulier ingevuld en ondertekend;
- ingeval van een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering wordt het attest van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, of een exemplaar van het voorgelegde herstructureringsplan, samen met het aanvraagformulier ingediend, voor zover het nog niet eerder aan de administratie is overgemaakt;

2° een kopie van de uitkeringskaart waarop de datum van aanvang, de duur en de aard van de onderbrekingsperiode vermeld is.

§ 2. De toekenning van de aanmoedigingspremie gebeurt door de administratie op basis van de ingediende aanvraag en op basis van de haar ter beschikking gestelde documenten inzake sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte. Deze documenten worden door de administratie gevalideerd.

Art. 21. § 1. Om geldig te zijn moet de aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie ingediend worden gedurende de periode van de verminderde arbeidsduur of de periode van het tijdskrediet.

§ 2. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum 3 maanden, voorafgaand aan de maand waarin de aanvraag wordt ingediend, met terugwerkende kracht worden toegekend.

Art. 22. § 1. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor de afgelopen maand aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

§ 2. De aanmoedigingspremies worden geïndexeerd en zijn gekoppeld aan de spilindex 109,45. De indexering geschiedt vanaf de tweede maand die volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens dewelke het gemiddeld indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

HOOFDSTUK V. - Evaluatie

Art. 23. § 1. De Vlaamse minister stelt een opvolgingscommissie aan, bestaande uit vertegenwoordigers van de Vlaamse regering, de Vlaamse sociale partners en de administratie. De administratie staat tevens in voor het secretariaat van de opvolgingscommissie.

§ 2. De opvolgingscommissie zet een monitoringsysteem op, evalueert de maatregelen van dit besluit en wordt om advies gevraagd nopens elk voorstel tot aanpassing of bijsturing van dit besluit.

HOOFDSTUK VI. - Controle en sancties

Art. 24. § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de onderneming verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, voldoet, verliest hij het recht op de uitbetaling van de premie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies worden teruggevorderd van de partij die aanleiding heeft gegeven tot het onrechtmatig karakter van de uitbetaling van de premie.

§ 3. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspectie van de administratie.

HOOFDSTUK VII. - Overgangsbepalingen

Art. 25. § 1. De beslissingen genomen in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 6 oktober 1998 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, die betrekking hebben op de aanmoedigingspremie bij volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking, blijven hun uitwerking behouden voor de toegekende duur.

§ 2. De beslissingen genomen in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 6 oktober 1998 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, die betrekking hebben op de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur, blijven hun uitwerking behouden voor de toegekende duur.

§ 3. De vervangingsplicht als bedoeld in artikel 10, § 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 6 oktober 1998 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, vervalt met ingang van 1 januari 2002.

§ 4. In afwijking van artikel 21, § 2 van dit besluit kan de aanmoedigingspremie gedurende maximum 6 maanden, voorafgaand aan de maand waarin de aanvraag wordt ingediend, met terugwerkende kracht worden toegekend met betrekking tot de premie-aanvragen waarvan het tijdskrediet is aangevangen in de periode tussen 1 januari 2002 en 31 maart 2002.

HOOFDSTUK VIII. - Slotbepalingen

Art. 26. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 25 van dit besluit wordt het besluit van de Vlaamse regering van 6 oktober 1998 houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de

wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid, opgeheven met ingang van 1 januari 2002.

§ 2. Het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector wordt opgeheven met ingang van 1 januari 2002.

Art. 27. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002.

Art. 28. De Vlaamse minister, bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 1 maart 2002.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

R. LANDUYT

Voor de raadpleging van de tabel, zie beeld

[begin](#)

[eerste woord](#)

[laatste woord](#)

Publicatie : 2002-03-20