

Extra Nieuwsbrief Corona Maatregelen – Dienst Economische Migratie (18/3/2020)

CORONA-maatregelen - Economische migratie

Om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren en een aantal urgente problemen te ondervangen die het gevolg zijn van de verstrengde 'corona-maatregelen', zijn er een aantal dringende maatregelen genomen. U vindt deze hierna opgesomd.

1. Tijdelijke verlenging van verblijf en toelating tot arbeid voor personen die niet terug kunnen naar hun thuisland (max. drie maanden)

WAT? Betrokken derdelander kan tijdelijk niet terug (bv. omdat de vluchten geannuleerd zijn). Zijn verblijf wordt tijdelijk verlengd. De werkgever kan een arbeidsvergunning aanvragen opdat de werknemer tijdens dit tijdelijk verblijf kan blijven werken.

Voorwaarden **verblijf**:

- a) De gemeente levert een tijdelijke aankomstverklaring af (geldig gedurende 2 maanden). Deze aankomstverklaring dekt het verblijf van betrokkene, in afwachting van zijn terugkeer.
- b) Voorwaarden voor aankomstverklaring: De vreemdeling moet een aanvraag indienen via de gemeente, met volgende documenten: reiskostenverzekering, paspoort en bewijs dat hij momenteel niet terug kan (vlucht geannuleerd).
- c) De aankomstverklaring geldt voor iedereen die niet terug kan reizen, ongeacht de nationaliteit.

Voorwaarden **werk**:

- a) De werkgever dient een aanvraag arbeidsvergunning/arbeidskaart in voor een periode van max. 3 maanden. De aankomstverklaring van betrokken werknemer wordt bij de aanvraag gevoegd.
- b) De dienst economische migratie levert volgens de versnelde procedure een arbeidsvergunning/arbeidskaart af aan de werkgever (per e-mail). De duurtijd van de arbeidsvergunning/arbeidskaart is gekoppeld aan de geldigheid van de aankomstverklaring, en kan max. 3 maanden bedragen. De arbeidsvergunning/arbeidskaart kan niet verlengd worden.

2. Aanvraag verlenging voor lange duur (meer dan drie maanden): aanvraag single permit

WAT? Wie om reden van werk langer dan drie maanden in België zal verblijven, dient een (verlenging van de) gecombineerde vergunning aan te vragen. De tijdelijke arbeidsvergunning/arbeidskaart (zie punt 1) kan immers niet verlengd worden.

Voorwaarden gecombineerde vergunning:

- a) Aanvraag hernieuwing van de gecombineerde vergunning, uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de lopende vergunning (één maand voor seizoenarbeid).
- b) In kader van de gecombineerde procedure maakt de dienst economische migratie de toelating tot arbeid over aan de werkgever ('groen licht'). De werknemer kan de tewerkstelling aanvatten op basis van dit groen licht.

c) De werknemer biedt zich aan op de gemeente met het groen licht. De gemeente levert een bijlage 49 af, in afwachting van de definitieve beslissing gecombineerde vergunning. De bijlage 49 bevat de vermelding 'toelating tot arbeid: beperkt'.

3. **Onvolledige dossiers worden niet onontvankelijk verklaard na 15 dagen**

WAT? Omwille van 'Corona-problemen' is het moeilijk(er) om tijdig aan bepaalde documenten te geraken die nodig zijn om een volledige gecombineerde aanvraag in te dienen. De dienst economische migratie heeft begrip voor deze situatie, en zal het dossier na 15 dagen niet automatisch afsluiten.

Maatregel: wanneer een dossier onvolledig is, wordt bijkomende info opgevraagd. De werkgever heeft 15 dagen om het dossier te vervolledigen. Een onvolledige aanvraag wordt in principe na 15 dagen onontvankelijk verklaard en afgesloten. Voorlopig (tot einde Corona-problemen) zullen deze dossiers 'open' blijven staan, zodat de werkgever extra tijd heeft om de stukken te verzamelen.

4. **Er wordt rekening gehouden met periodes van tijdelijke werkloosheid bij de berekening van het salarisbarena**

WAT? Wie omwille van tijdelijke werkloosheid om economische reden of overmacht geen prestaties kan verrichten, dient gedurende deze periode niet te voldoen aan de geldende salarisbarena (bv. voor hooggeschoolden of leidinggevendenden).

Maatregel: Naar aanleiding van tijdelijke werkloosheid wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst. Daar het een onvrijwillige schorsing betreft, zal deze periode niet meegerekend worden bij de berekening van het bruto jaarsalaris (m.a.w. het bruto jaarsalaris zal pro rata verminderd worden met de betrokken periode van technische werkloosheid). Dit ongeacht of betrokkene een uitkering van RVA ontvangt om reden van tijdelijke werkloosheid.

[Meer info: wie komt in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid?](#)

5. **Aanvragen toelating tot arbeid per email indienen**

WAT? Aanvragen toelating tot arbeid worden bij voorkeur per mail ingediend, en niet per post. Dit geldt zowel voor aanvragen arbeidskaart als aanvragen gecombineerde vergunning.

Maatregel: Om de verwerking van de aanvragen te kunnen blijven verzekeren en de toelatingen tijdig af te leveren, vragen we om de aanvragen maximaal **via email** in te dienen, zodat de continuïteit van de dienstverlening kan gewaarborgd blijven, zelfs bij verstrengde 'quarantaine-maatregelen'.

